

## TITRE PROFESSIONNEL GESTIONNAIRE DE PAIE

Taux de satisfaction : 95.00 %

Taux de réussite : 97.00 %

Taux d'insertion : 60.00 %

### PUBLIC VISÉ

Demandeur d'emploi

Jeunes - 26 ans

Pro A

### DUREE

Durée moyenne : contenus et durées individualisés.

Durée en centre : 600 heures

Durée hebdomadaire moyenne : 35h / semaine

Formation en alternance d'un an. 2 jours en cours et 3 jours en entreprise.

Première session.

Pourcentage à distance : 20%

### DATES PREVISIONNELLES

Du 21/05/2024 au 16/05/2025.

### LIEUX DE FORMATION

GRETA Seine-Saint-Denis

Noisy le Grand - Centre externé

15 rue de l'Université

93160 Noisy le Grand

Site accessible aux personnes en situation de handicap

### CONTACT

GRETA Seine-Saint-Denis

Juanita De Lanoe

Tél : 06 32 15 92 70

gmte93.noisylegrand@ac-creteil.fr

Référent handicap :

Sophie REY

### TARIFS

Prix tarif public maximum :

Tarif heure stagiaire : 15,00 €.

Organisme non soumis à la TVA.

Voir nos conditions générales de ventes

### CODES

NSF : 315

Formacode : 32688

Code Rome : M1501

### OBJECTIFS

Le/la gestionnaire de paie, contrôle et édite les bulletins de paie. Il/elle assure en parallèle le suivi des obligations légales et la gestion administrative des salariés.

A la fin de la formation, les stagiaires seront capables de:

- Traiter juridiquement les informations sociales et le traitement de la paie
- Prendre en charge l'ensemble des déclarations sociales
- Assurer les relations avec le personnel (recrutement, absences, congés, retraite...) et les partenaires
- Établir les tableaux de bords sur la gestion et le suivi des salaires

### PRE-REQUIS

Diplôme/titre professionnel de niveau 4 en gestion, administration ou comptabilité ou 2 ans d'expérience professionnelle dans un service de gestion-comptabilité ou RH. Bonne maîtrise d'Excel.

### POSITIONNEMENT

pédagogique

### MODALITES D'ADMISSION ET DE RECRUTEMENT

Réunions d'information, tests et entretien individuel.

Inscriptions du 17/04/2023 au 20/03/2024 au Noisy le Grand - Centre externé à Noisy le Grand.

### MODALITES PEDAGOGIQUES

Organisé en alternance.

### CONTENUS

#### Bloc de compétences : ASSURER LA TENUE ET LE SUIVI DU DOSSIER SOCIAL DE L'ENTREPRISE

- ▶ - Analyser et assurer la gestion des informations liées aux relations de travail.
- ▶ - Collecter les informations et traiter les événements liés au temps de travail du personnel.
- ▶ - Assurer les relations avec le personnel et les tiers.

#### Bloc de compétences : ASSURER LA PRODUCTION DE LA PAIE ET ELABORER LES DONNEES DE SYNTHESE

- ▶ - Réaliser et contrôler les bulletins de salaire.
- ▶ - Etablir et contrôler les données de synthèse à partir de la production des bulletins de salaires.

#### Autres modules :

- ▶ Mathématiques appliquées
- ▶ Bureautique professionnelle
- ▶ Expression - communication professionnelle

#### Sensibilisation à la transition écologique

#### Techniques de recherche d'emploi

### VALIDATION

- ▶ titre professionnel niveau : 5

### SUITE DE PARCOURS ET DEBOUCHES

Licence